

事務連絡
令和2年6月23日

各都道府県トラック協会
専務理事 殿

公益社団法人全日本トラック協会
常務理事 藤原 利雄

国土交通省作成

「トラック運送業における人材確保のためのパンフレット・好事例集」について

拝啓 時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

標記につきまして、今般、国土交通省より「トラック運送業における人材確保のためのパンフレット・好事例集」を作成・公表したことから、別添のとおり積極的な活用についての協力依頼を受けました。

本事例集は、①中学生、高校生、保護者、高校教員、一般の方など、対象に応じてとりまとめた各パンフレット、②トラック運送事業者向けに効果的な人材確保・育成等の好事例をまとめたパンフレット、となっており、特に高校新卒者等を対象とした若年労働者の人材確保対策にご活用していただける内容となっております。

つきましては、業務ご多忙のところ大変恐縮ですが、貴協会広報紙及びHP等にてご紹介いただき、また併せて、会員事業者及び教育機関等へ周知いただきますようよろしくお願いいたします。

敬具

○国土交通省公表HP

「トラック運送業における人材確保のためのパンフレット・好事例集について」

HPアドレス：https://www.mlit.go.jp/report/press/jidosha04_hh_000212.html

※google等の検索エンジンにて「トラック運送業における人材確保のためのパンフレット・好事例集について」で検索可能です。

※本件問合せ先：経営改善事業部 金子、大橋、長嶋、山田

TEL：03-3354-1056

事務連絡
令和2年6月19日

公益社団法人全日本トラック協会 御中

国土交通省自動車局貨物課

トラック運送業における人材確保のためのパンフレット・好事例集について
(依頼)

平素より自動車行政にご理解・ご協力いただきありがとうございます。

国土交通省では、トラック運送業における将来の担い手の確保に向けて、効果的な理解促進・魅力発信に向けた方策や、効果的な人材募集・人材定着に向けた方策などについて、基礎調査を行いました。

今般、これらの調査結果を踏まえ、①中学生・高校生・保護者・高校教員・一般の方など対象者に応じた、トラック運送業の理解促進・魅力発信のためのパンフレット、及び、②効果的な人材確保・育成等のためのトラック事業者向けの好事例集を策定・公表しました。

貴協会におかれましては、会員事業者へ周知いただくとともに、各都道府県トラック協会を通じて現地教育機関へ訪問・配布を行うなど、これらのパンフレット・好事例集の積極的な活用に向けてご協力を賜りますようお願い申し上げます。

<添付資料>

- ①トラック運送業の理解促進・魅力発信に向けたパンフレット (知っていますか?)
物流とトラックドライバーの話
 - (1) 中学生向け
 - (2) 高校生向け
 - (3) 保護者向け
 - (4) 高校教員向け
 - (5) 一般の方向け
- ②人材確保・育成等に向けた好事例集 (トラックドライバーの採用・定着に向けた取組事例・ポイントを紹介します)

トラック運送業における人材確保のためのパンフレット・好事例集について

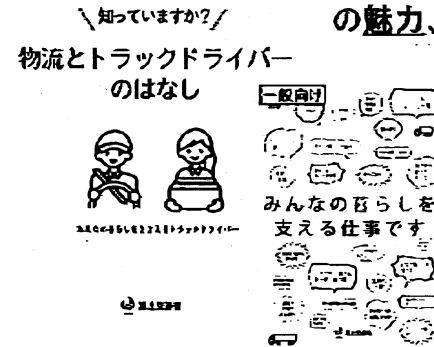
- トラック運送業は、我が国の経済・国民生活を支える重要な産業である一方、近年、ドライバー不足が深刻化。
- 将来の担い手を確保するため、トラック運送業における効果的な理解促進・魅力発信、人材確保・育成等に向けた基礎調査を実施し、結果を踏まえたパンフレット・好事例集を公表。

理解促進・魅力発信に向けたパンフレット（知っていますか？物流とトラックドライバーの話）

中学生・高校生・保護者・高校教員・一般向けに、トラック運送業・トラックドライバーに対する理解・イメージ・魅力等について調査。

調査結果を踏まえ、対象者ごとに編集方針を検討。
 (例)中学生 → トラック業界に対する興味を促進する。
 高校生 → 就職先の候補として関心を高める。
 保護者 → 就職先としての理解を深めてもらう。
 高校教員 → 就職を希望する学生へ薦める業界の一つとして認識してもらう。
 一般 → 転職する際の業界の候補の一つとして認識してもらう。

中学生向け



それぞれ中学生・高校生・保護者・高校教員・一般向けに、物流の役割やトラックドライバーの魅力、業務内容等について紹介。

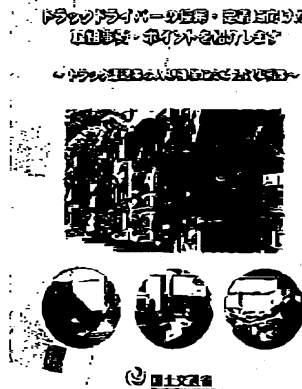
【主な内容】

- 物流・トラック運送業の役割
- トラックドライバーの業務内容
- キャリアアップのイメージ
- 安全に配慮した労働環境 等

人材確保・育成等に向けた好事例集（トラックドライバーの採用・定着に向けた取組事例・ポイントを紹介します）

運送事業者や専門家等へのアンケート・ヒアリングを通じ、人材確保・育成や、取引環境改善に向けた取組等について調査。

以下の観点から調査・分析を実施。
 ・ 女性、若者、高齢者などの多様な人材の採用に関して、働き手は何を重視し、事業者はどのような効果的な取組を実施しているか。
 ・ ドライバーの定着率の向上に向けて、どのような取組が有効か。
 ・ 提案力を有する人材の育成を見据え、取引環境改善に向けた荷主との交渉を行うには、どのような点に留意すべきか。



事業者における人材確保・定着に向けた好事例・ポイントや、荷主との交渉におけるポイントなどを紹介。

【主な内容】

- 運送事業者の好事例の紹介
- 採用に向けたポイント
(柔軟な勤務制度、キャリアパスの提示等)
- 人材定着に向けたポイント
(研修制度の充実、コミュニケーションの徹底 等)
- 取引環境改善のためのポイント
(「乗務記録」の活用、原価計算の実施 等)